

popNDS: Verhaltens-Kodex

popNDS steht für gleichberechtigtes Miteinander, vielfältigen Austausch und faire Zusammenarbeit. Mit diesem Kodex wollen wir dafür sorgen, dass sich nach Möglichkeit alle Personen während unserer Veranstaltungen sicher fühlen können. Bitte versteht die folgenden Punkte als gemeinsame Orientierung dafür, wie wir auf unseren Veranstaltungen miteinander umgehen, kommunizieren und arbeiten wollen.

1. Wir pflegen einen respektvollen Umgang miteinander und lassen uns gegenseitig ausreden.
2. Wir respektieren die Privatsphäre anderer.
3. Wir respektieren individuelle Grenzen. Wo die individuelle Grenze eines jeden beginnt, bestimmt jede Person für sich selbst.
4. Wenn bestimmte Themen bei Personen für Unbehagen sorgen, nehmen wir darauf Rücksicht und respektieren, dass jede*r andere Erfahrungen mitbringt und teils sehr unterschiedlich auf sensible Themen oder aggressivere Kommunikation reagiert.
5. Wir erkennen an, dass wir alle unterschiedlich sind und über individuelle Perspektiven verfügen. Wir versuchen die Sichtweisen der anderen Personen zu verstehen und auf Verallgemeinerungen und Stereotype zu verzichten.
6. Denk bitte daran, dass nicht jede Benachteiligung immer sichtbar ist. Was für dich normal ist, ist es nicht unbedingt für alle.
7. Wir machen alle Fehler. Wir bitten euch, wenn Menschen konstruktiv Kritik an euch richten, dafür offen zu sein und zuzuhören. Kritik an anderen formulieren wir immer konstruktiv.
8. In Diskussionen und Arbeitsphasen achten wir gemeinsam auf die gerechte Verteilung von Gesprächsanteilen.
9. Jegliche Formen von Diskriminierung und diskriminierenden Äußerungen wie beispielsweise Sexismus, Rassismus und Ableismus werden nicht geduldet.
10. Wenn ihr etwas erlebt oder beobachtet, was Euch überfordert oder verunsichert, wendet euch bitte an das Team von popNDS. Wir behalten uns vor, Personen, die diese Richtlinien und Werte unserer Veranstaltung mutwillig missachten, von der Veranstaltung zu verweisen. Diese Richtlinie gilt dabei für alle anwesenden Besucher*innen wie auch Mitarbeitenden.

Wir weisen darauf hin, dass es sich bei diesem Verhaltens-Kodex nicht um ein vollumfängliches Awareness-Konzept handelt, sondern den Rahmen für die Zusammenarbeit und den gemeinsamen Umgang auf unseren Veranstaltungen, der auf den Werten und dem Selbstverständnis der Bündnispartner von popNDS beruht.

Weitere Informationen zum Thema Awarenessarbeit findet Ihr beispielsweise hier: <https://www.wetakecare-hannover.de/glossar/>